
KODEKS ETYKI BIZNESOWEJ
GRUPY KAPITAŁOWEJ
AMERICAN HEART OF
POLAND S.A.

SPIS TREŚCI

-
1. Deklaracja Zarządu Grupy Kapitałowej AHP;
 2. Do kogo jest adresowany i co zawiera Kodeks Etyki;
 3. Wartości, którymi kieruje się Grupa AHP;
 4. Standardy prowadzenia działalności przez Grupę AHP;
 5. Jak rozpoznać nieetyczne zachowanie lub nadużycie?
 6. Co zrobić w przypadku zaistnienia nieprawidłowości?
 7. Wybrane sytuacje.

Deklaracja Zarządu Grupy Kapitałowej American Heart of Poland S.A.



Pozycja lidera na rynku usług sercowo-naczyniowych o najwyższej jakości jaką posiada American Heart of Poland S.A. ("Spółka") i jej spółki zależne oraz kontrolowane („Grupa”) wiąże się ogromnym etycznym zobowiązaniem. Najwyższą wartością naszej Grupy jest dbanie o dobro pacjenta, zapewnienie najwyższego możliwego standardu opieki medycznej oraz poprawa dostępności do usług sercowo-naczyniowych o najwyższej jakości. Wartości te są fundamentem wszystkiego, co robimy.

Naszym celem jest również budowanie pozytywnego wizerunku i reputacji, prowadzenie działalności z poczuciem odpowiedzialności za skutki swojego działania oraz budowanie zaufania kontrahentów i pacjentów do Spółki i Grupy.

Odpowiedzialność za osiągnięcie tego celu spoczywa na nas wszystkich, pracujących na rzecz Grupy, niezależnie od zajmowanego stanowiska czy stażu pracy. Celem realizacji wysokich wymagań jakie sobie stawiamy, oddaję w Państwa ręce Kodeks Etyki Biznesowej Grupy, który odzwierciedla wartości etyczne, którymi Grupa pragnie kierować się w swojej działalności oraz wyznacza standardy postępowania w stosunku do naszych pracowników, współpracowników, dostawców oraz pacjentów.

Jestem przekonany, iż dobre wyniki przedsiębiorstwa oraz wysokie standardy w zakresie etyki, przestrzegania przepisów i ładu korporacyjnego nie tylko się wzajemnie nie wykluczają, ale wręcz się wzmacniają. Dlatego też od każdego Członka Zespołu Grupy oczekuję przestrzegania wymogów nowego Kodeksu Etyki Biznesowej Grupy. Ponieważ Kodeks ten odzwierciedla i opisuje wartości, które od początku były fundamentem naszej działalności, głęboko wierzę, że będziecie Państwo postępowali zgodnie z jego zasadami i będzie on dla Was przydatnym narzędziem.

W przypadku wątpliwości, czy Państwa postępowanie – lub postępowanie innych pracowników, zarówno podwładnych, jak i przełożonych – jest zgodne z Kodeksem Etyki Biznesowej, możecie Państwo zwrócić się z prośbą o wyjaśnienie do swojego przełożonego lub Oficera Compliance Grupy.

Prezes Zarządu American Heart of Poland
Adam Szlachta

Do kogo jest adresowany i co zawiera Kodeks Etyki?

Kodeks Etyki Biznesowej Grupy obejmuje podstawowe wartości obowiązujące w Spółce i w jej spółkach bezpośrednio i pośrednio zależnych oraz w podmiotach przez nią kontrolowanych (łącznie ze Spółką zwanych "Grupą") i zawiera podstawowe prawne oraz etyczne zasady postępowania.

Kodeks Etyki Biznesowej Grupy obowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników (w tym pracowników tymczasowych i konsultantów),

Zarząd i dyrektorów Grupy (łącznie zwanych "Członkami Zespołu AHP") oraz wszystkich doradców, przedstawicieli handlowych, konsultantów i innych pośredników (łącznie zwanych "Doradcami") działających w imieniu spółek z Grupy, niezależnie od podstawy prawnej współpracy.

Przy wszystkich czynnościach wykonywanych w imieniu Grupy wszyscy Członkowie Zespołu AHP oraz Doradcy są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu Etyki Biznesowej Grupy i przyjętych przez Grupę zasad etyki. Członek Zespołu AHP nieprzestrzegający tych zasad ponosi osobiste ryzyko prawne oraz ryzyko zastosowania przez Grupę sankcji dyscyplinarnych, włącznie z możliwością rozwiązania umowy o pracę.

Zdajemy sobie sprawę, że nie jest możliwe przewidzenie wszelkich sytuacji, w których mogą wystąpić problemy natury etycznej lub podejrzenie

wystąpienia nieprawidłowości. W razie wątpliwości, pytań dotyczących obowiązków wynikających z Kodeksu Etyki Biznesowej pierwszą osobą kontaktową jest Państwa przełożony. Do dyspozycji pozostaje również Oficer Compliance, jak i Partnerzy Compliance w poszczególnych Spółkach z Grupy.

Wartości, którymi kieruje się Grupa

DOBRO PACJENTA

Najwyższą wartością Grupy jest dbanie o dobro pacjenta. Grupa w swojej działalności zapewnia pacjentom świadczenia medyczne najwyższej jakości i właściwe pod względem medycznym, z zachowaniem zasad etyki lekarskiej i praw pacjenta.

NAJWYŻSZA JAKOŚĆ PRZY ZACHOWANIU NAJWYŻSZYCH STANDARDÓW ETYCZNYCH

Nadrzędnym celem Grupy jest utrzymanie najwyższego poziomu leczenia przy zachowaniu najwyższego poziomu standardów zawodowych i etycznych, prowadzenie działalności bez uciekania się do niezgodnych z prawem i niewłaściwych zachowań między innymi o charakterze korupcyjnym oraz zapewnienie przestrzegania przepisów prawa, w tym w szczególności właściwych przepisów antykorupcyjnych, antymonopolowych i o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy przez wszystkich jej Członków Zespołu AHP, Doradców i kontrahentów.

UNIKANIE ZACHOWAŃ NIEETYCZNYCH

Zasadniczym wymogiem w Grupie jest przestrzeganie wszelkich przepisów prawa dotyczących zapobiegania korupcji, łapownictwu, konfliktom interesów oraz innych obowiązujących przepisów prawa, zasad i regulacji o podobnym charakterze, mających zastosowanie do działalności Grupy.



American
Heart
of Poland

Standardy prowadzenia działalności przez Grupę AHP

Unikanie konfliktu interesów

Celem Grupy jest prowadzenie działalności uwzględniającej najlepsze interesy Grupy przy jednoczesnym zapobieganiu konfliktom interesów. Pacjenci polegają na niezależności osób udzielających im świadczeń zdrowotnych w ramach Grupy. Konflikt interesów występuje zawsze, gdy osoba świadcząca usługi lub udzielająca świadczeń medycznych posiada interes o charakterze osobistym bądź finansowym, który wpływa na relację z pacjentem lub sposób wykonywania zobowiązań wobec Grupy. Członkowie Zespołu AHP nie powinni nawiązywać relacji handlowych i biznesowych mogących skutkować bezpośrednim lub pośrednim konfliktem interesów.

Niedopuszczalne jest istnienie jakichkolwiek powiązań pośrednich lub bezpośrednich, osobistych, finansowych, lub biznesowych pomiędzy Członkami Zespołu AHP, Doradcami oraz podmiotami trzecimi oferującymi produkty lub usługi w zakresie powiązanim z działalnością prowadzoną przez Grupę, w tym z podmiotami trzecimi zajmującymi się produkcją, sprzedażą, oferowaniem, dystrybucją, promocją, reklamą i marketingiem produktów leczniczych i pokrewnych, wyrobów medycznych oraz usług medycznych i powiązanych.

Wszelkie przypadki, zarówno potencjalnych oraz zaistniałych konfliktów interesów jak i wątpliwości na tle tego, czy określona sytuacja faktyczna stanowi konflikt interesów wymagają zgłoszenia przełożonym lub Oficerowi Compliance.

Bezstronność

W relacjach z klientami, kontrahentami, osobami trzecimi oraz we wszystkich innych relacjach biznesowych, w tym w bezpośrednich

i pośrednich kontaktach z osobami pełniącymi funkcję publiczną, w tym pracownikami administracji rządowej, innego organu państwowego lub samorządu terytorialnego, osobami zajmującymi kierownicze stanowiska w instytucjach państwowych oraz osobami zatrudnionymi w jednostkach organizacyjnych dysponujących środkami publicznymi ("Funkcjonariusz Publiczny"), nie można zabiegać o jakiegokolwiek niewłaściwe korzyści majątkowe lub osobiste w zamian za przekazanie (lub ofertę przekazania) korzyści majątkowych lub osobistych bezpośrednio Członkowi Zespołu AHP, Spółce lub innej osobie (w tym innej spółce lub przedsiębiorstwu). Członkowie

Zespołu AHP ani Doradcy nie mogą przyjmować korzyści, obiecywać ich ani oferować (jak również podejmować działań, które mogłoby choćby sugerować lub stwarzać wrażenie ubiegania się o nie, ich przyjmowania lub oferowania.



American
Heart
of Poland

Standardy prowadzenia działalności przez Grupę AHP

Prawa pacjenta

Najwyższą wartością Grupy jest dbanie o dobro pacjenta. Grupa w swojej działalności zapewnia pacjentom świadczenia medyczne najwyższej jakości i zgodne ze sztuką, z zachowaniem zasad etyki lekarskiej i praw pacjenta. Grupa udziela świadczeń zdrowotnych z należytą starannością, zapewniając pacjentom warunki sanitarne i higieniczne o wysokich standardach.

Grupa traktuje pacjentów i ich bliskich z najwyższym szacunkiem, i godnością. Urzeczywistniamy prawo pacjenta do poszanowania jego intymności, godności i prywatności w trakcie udzielania świadczeń medycznych. Pacjent ma prawo do informacji o swoim stanie zdrowia.

Pacjent ma prawo do zachowania w tajemnicy przez osoby wykonujące zawód medyczny (w tym m.in. każdego lekarza, pielęgniarkę czy diagnostę laboratoryjnego zaangażowanego w udzielanie mu świadczeń zdrowotnych) informacji z nim związanych, a uzyskanych w związku z wykonywaniem zawodu medycznego. Osoby wykonujące zawód medyczny w zakresie działalności Grupy są obowiązane zachować w tajemnicy informacje związane z pacjentami.

Priorytetem w działaniach Grupy jest bezwzględne bezpieczeństwo zdrowotne pacjenta i jak najwyższy poziom udzielania świadczeń zdrowotnych. Każdy Członek Zespołu AHP jest zobowiązany przestrzegać procedury, w szczególności medyczne i sanitarne, w tym działać w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa, zasadami wiedzy i sztuki medycznej w toku prowadzonego procesu diagnostyki oraz leczenia. W celu stałego podnoszenia jakości usług, Grupa AHP powoła pełnomocnika ds. pacjenta.

Prowadzenie rzetelnej dokumentacji medycznej zgodnie z obowiązującymi przepisami

Informacje o pacjencie uzyskane w trakcie świadczenia usług lub udzielania świadczeń medycznych przez Grupę, w szczególności informacje o stanie zdrowia i przebiegu leczenia, są zachowywane w tajemnicy przez Grupę. Informacje i dane o pacjentach są chronione za pomocą technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa. Ujawnianie informacji o pacjencie jest możliwe tylko, jeśli jest to dopuszczone lub wymagane przez obowiązujące przepisy prawa. Grupa w sposób rzetelny prowadzi dokumentację medyczną. Wpisu w dokumentacji medycznej dokonuje się niezwłocznie po udzieleniu świadczenia zdrowotnego, w sposób czytelny i w porządku chronologicznym. Grupa zapewnia pacjentom i innym uprawnionym osobom prawo dostępu do dokumentacji medycznej dotyczącej stanu zdrowia i przebiegu leczenia.

Standardy prowadzenia działalności przez Grupę AHP

Pozyskiwanie pacjentów i marketing

Grupa w sposób rzetelny informuje pacjentów, ich opiekunów lub bliskich o możliwości leczenia w innych placówkach medycznych, niż placówki medyczne Grupy lub placówki medyczne powiązane z Grupą.

W Grupie obowiązuje bezwzględny zakaz wynagradzania kogokolwiek za skierowanie danego pacjenta do placówki medycznej Grupy lub na świadczenia medyczne, które są oferowane, organizowane lub sponsorowane przez podmioty trzecie, w tym przez producentów wyrobów medycznych lub produktów leczniczych. Grupa może podawać do wiadomości publicznej informacje o zakresie i rodzajach udzielanych świadczeń zdrowotnych, przy czym treść i forma tych informacji nie może nosić cech reklamy.

Relacje z dostawcami

Grupa stosuje transparentne zasady wyboru wykonawców, dostawców, dystrybutorów. Zasady te gwarantują zachowanie zasad konkurencyjności i obiektywizm w zgodzie z obowiązującym prawem, zasadami współżycia społecznego oraz zasadami Kodeksu Etyki Biznesowej.

Relacje z Funkcjonariuszami Publicznymi

Grupa stosuje zasadę transparentności współpracy z organami publicznymi, w tym z Funkcjonariuszami Publicznymi. Członkowie Zespołu AHP mają obowiązek przestrzegania zasad przejrzystości i jawności wszelkich kontaktów z organami publicznymi, w tym z Funkcjonariuszami Publicznymi.

Wzajemny szacunek

Wszystkie spółki z Grupy, Członkowie Zespołu AHP i Doradcy mają obowiązek zapewnienia pozytywnej atmosfery i relacji urzeczywistniających zasady wzajemnego szacunku, otwartej komunikacji, a także obowiązek poszanowania godności i prywatności każdej osoby.

Standardy prowadzenia działalności przez Grupę AHP

Relacje właścicielskie

W relacjach wewnętrznych w ramach Grupy istnieje obowiązek wzajemnego szacunku, zaufania oraz jawności działań i komunikacji pomiędzy właścicielami, a organami spółek z Grupy.

W odpowiedzi na oczekiwania akcjonariuszy i udziałowców spółek z Grupy, dążymy do zwiększenia wartości przedsiębiorstw wchodzących w skład Grupy przy jednoczesnym osiągnięciu stabilnego i długoterminowego wzrostu i rozwoju prowadzonej działalności.

Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi

Grupa podejmuje działania wspólnie i indywidualnie w celu przeciwdziałania dyskryminacji (zarówno wobec Członków Zespołu AHP, Doradców i ich pracowników, jak i w odniesieniu do pacjentów i ich bliskich), w szczególności ze względu na płeć, religię, rasę i przekonania polityczne.

Grupa podejmuje działania mające na celu zapobieganie mobbingowi, rozumianemu jako każde działanie dotyczące lub skierowane przeciwko pracownikowi, wywołujące zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, poczucie poniżenia, ośmieszenia lub odizolowania. Każdy, kto doświadcza lub zauważa przejawy mobbingu powinien niezwłocznie zgłosić takie wydarzenie przełożonemu lub do Oficera Compliance.

Przestrzeganie zasad bezpieczeństwa

Wszystkie spółki z Grupy przestrzegają zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także wszelkich wymogów sanitarnych i epidemiologicznych odnoszących się do działalności leczniczej, w tym także przepisów dotyczących ochrony środowiska, i postępowania z odpadami medycznymi.

Grupa zapewnia, że świadczenie usług i świadczeń medycznych jest wykonywane w bezpieczny i odpowiedzialny sposób przy użyciu odpowiednich środków, w tym środków ochrony osobistej.

Standardy prowadzenia działalności przez Grupę AHP

Badania kliniczne

Nadrzędnym celem prowadzenia badań klinicznych jest chęć podniesienia wiedzy medycznej oraz standardów opieki nad pacjentem. Naszym priorytetem w zakresie prowadzenia badań klinicznych jest prowadzenie tych badań w sposób odpowiedzialny poprzez, między innymi, zapewnienie bezpieczeństwa pacjentom biorącym w nich udział. W szczególności Grupa zapewnia, aby badania kliniczne były realizowane zgodnie z Dobrą Praktyką Klinikzną, w szczególności prowadzone przez osoby posiadające odpowiednio wysokie kwalifikacje zawodowe i etyczne, wiedzę naukową i doświadczenie oraz w sposób gwarantujący ich właściwą jakość.

Działalność polityczna

Grupa przestrzega obowiązujących przepisów prawa i zasad etyki w zakresie uczestniczenia i wpływania na procesy prawodawcze, w szczególności te dotyczące działalności leczniczej.

Grupa może angażować się w działalność społeczną mającą na celu urzeczywistnienie wartości przyjmowanych przez Grupę, w tym mające na celu poprawę opieki zdrowotnej.

Członkowie Zespołu AHP nie mogą powoływać się na związek z Grupą w prywatnie prowadzonych działaniach politycznych ani nie są upoważnieni do tego, aby w imieniu Grupy i Spółki składać deklaracje wsparcia dla organizacji społecznych czy partii politycznych, w jakiegokolwiek formie.

Poufność

Celem zabezpieczenia wrażliwych informacji Członkowie Zespołu AHP, którzy w związku z wykonywaną pracą czy też w związku z zawartymi umowami nabywają, bądź mogą nabywać informacje poufne, zobowiązani są do zachowania w tajemnicy wszelkich poufnych informacji wykorzystywanych we wspólnych przedsięwzięciach i projektach.

Powyższe zobowiązuje również do zachowania w tajemnicy także wszelkich rezultatów podejmowanych działań.

Jak rozpoznać nieetyczne zachowanie lub nadużycie?

Niniejszy Kodeks Etyki Biznesowej powinien stanowić punkt odniesienia przy podejmowaniu samodzielnych decyzji co do tego czy dane zachowanie mieści się w zakresie opisanych w nim norm etycznych. Jeżeli dany pracownik będzie miał wątpliwości co do oceny planowanych, bądź już podjętych decyzji dotyczących pracowników, firmy lub otoczenia zewnętrznego, to powinien zadać sobie najpierw następujące pytania:

1. Czy zaobserwowane działanie lub zaniechanie jest według mojej wiedzy zgodne z prawem? Czy mam co do tego wątpliwości?
2. Czy zaobserwowane działanie lub zaniechanie jest zgodne z regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w spółce, w której jestem zatrudniony i regulacjami na poziomie Grupy?
3. Czy zaobserwowane działanie lub zaniechanie jest zgodne z wartościami Grupy?
4. Czy zaobserwowane działanie lub zaniechanie jest zgodne z zasadami sformułowanymi w niniejszym Kodeksie Etyki Biznesowej Grupy AHP?
5. Czy moim zdaniem zaobserwowane działanie lub zaniechanie jest etyczne?
6. Jak oceniliby to inni, gdyby zaobserwowane działanie lub zaniechanie zostało upublicznione?
7. Gdyby zaobserwowane działanie lub zaniechanie zostało upublicznione, jaki wpływ mogłoby to wywrzeć na rozwój Grupy i jej reputację?

Jeżeli nasza ocena moralna nie jest jednoznaczna lub negatywna, a mimo wszystko taka decyzja ma być lub została podjęta, należy niezwłocznie zgłosić swoje wątpliwości do swojego przełożonego lub Oficera Compliance Grupy AHP.

Co zrobić w przypadku nieprawdłowości?

DANE KONTAKTOWE

Wdrożenie, monitorowanie i realizacja Kodeksu Etyki Biznesowej to priorytet Grupy. Na potrzeby Kodeksu Etyki Biznesowej oraz Programu Zgodności Grupa powołała specjalistę ds. compliance ("Oficer Compliance"), który jest odpowiedzialny za zarządzanie działaniami w tym zakresie oraz składanie niezbędnych sprawozdań do Zarządu Grupy.

Dane kontaktowe Oficera Compliance to: **compliance@ahop.pl**

OBOWIĄZEK ZGŁASZANIA

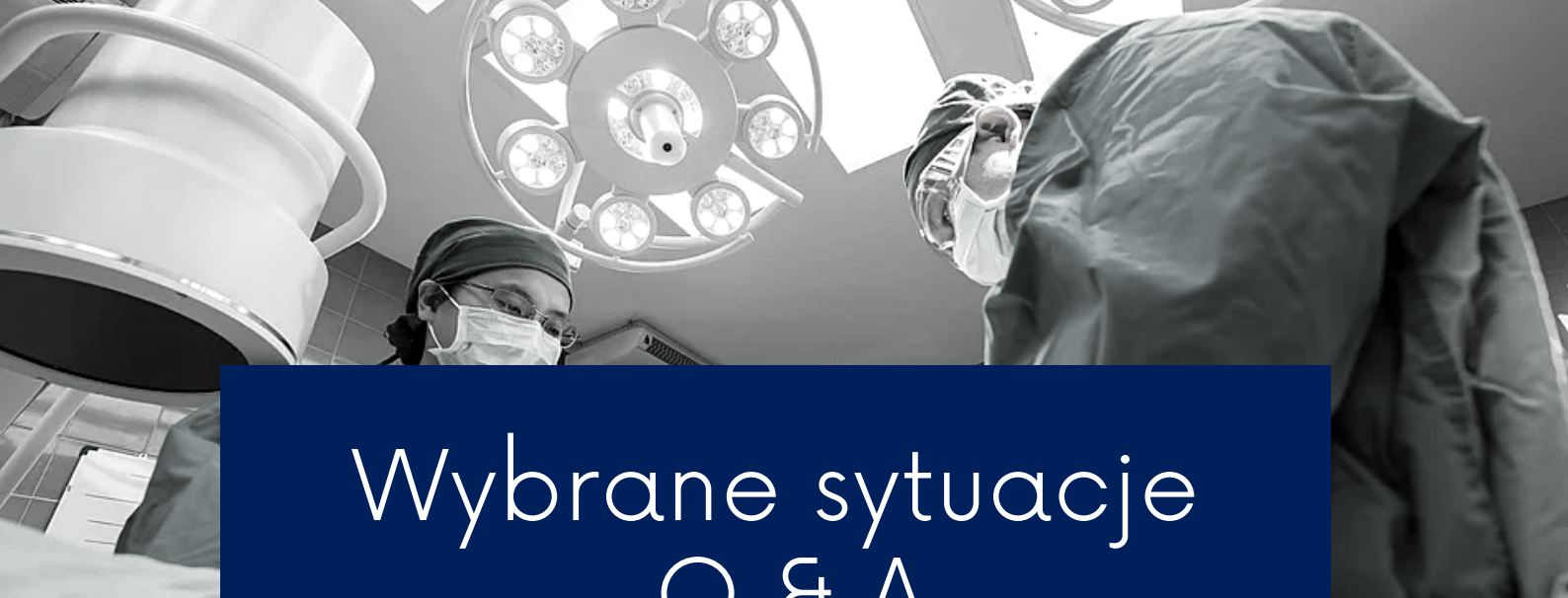
Każde działanie, które może być niezgodne z prawem lub zasadami Kodeksu Etyki lub innymi zasadami i procedurami Grupy, powinno zostać zgłoszone.

Obowiązek zgłoszenia spoczywa na każdym Członku Zespołu AHP lub Doradcy. Zgłoszenie takie należy przesłać mailowo do Oficera Compliance na adres **compliance@ahop.pl** lub według uznania Członka Zespołu AHP, złożyć na anonimowym formularzu dostępnym w Biurze Obsługi Spółki.

Zgłoszenie potencjalnego naruszenia lub podejrzenia niewłaściwych działań w żadnym przypadku nie może być powodem do wszczęcia działań odwetowych oraz do zastraszania Członka Zespołu AHP, który w dobrej wierze dokonał zgłoszenia.



American
Heart
of Poland



Wybrane sytuacje Q & A

Mój brat jest właścicielem firmy, która chce wziąć udział w przetargu na dostawę usług pralniczych organizowanym przez Spółkę Grupy AHP.

Czy powinnam się przyznawać się do relacji rodzinnej z ewentualnym przyszłym zleceniobiorcą?

Tak. O każdym możliwym lub istniejącym konflikcie interesów masz obowiązek powiadomić nawet jeżeli, jak w tym przypadku, nie miałbyś wpływu na wynik przetargu.

Zadzwoiła do mnie osoba przedstawiająca się jako pracownik Prokuratury i poprosiła o udzielenie informacji dotyczących zdrowia pacjenta zapisanych w historii choroby, mówi, że to pilne. Wiem, że nie wolno mi wyjawiać tych danych, ale chyba jeśli pyta o nie Prokurator to powinnam?

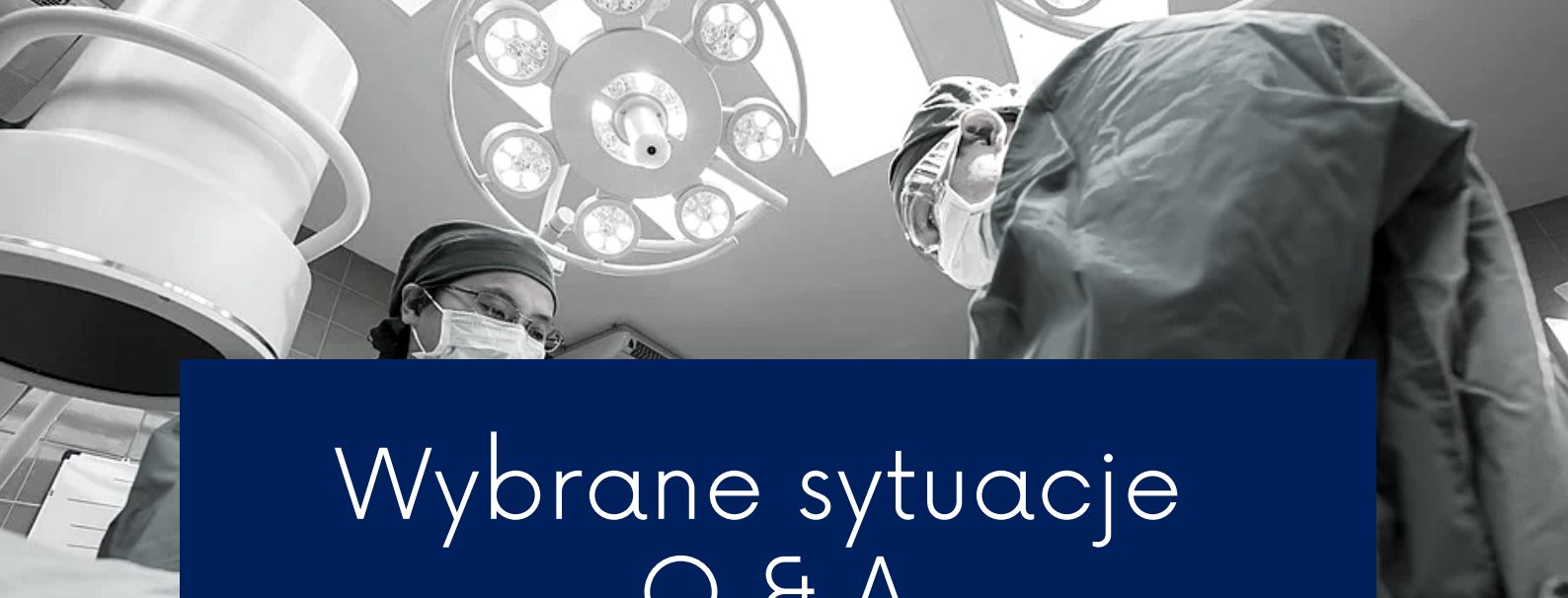
Nie. Dokumentacja medyczna, jeśli ściśle poufna i chociaż Prokuratora w pewnych wypadkach może zwracać się o udostępnienie danych medycznych to robi to wyłącznie na piśmie w oparciu o stosowne postanowienie. Jeśli pytanie dzwoniącego dotyczy dokumentacji medycznej poproś zatem o przesłanie zapytania na piśmie do Twojego przełożonego.

Od czasu do czasu otrzymuję zaproszenia na różne imprezy sportowe od dostawców AHP a w okresie przedświątecznym stały klient przynosi

mi paczki z upominkami świątecznymi (kawa, czekoladki, wino.) Czy mogę przyjmować takie prezenty?

W Grupie AHP funkcjonuje odrębna regulacja określająca zasady postępowania w tym zakresie, pt. Polityka Prezentowa Grupy AHP. Generalnie należy powstrzymać się od wręczania lub przyjmowania prezentów, niezależnie od ich wartości, przeznaczenia lub powodu przekazania lub otrzymania, jednak prezenty o wartości do 200 zł w pewnych sytuacjach są dozwolone, o ile nie mogą być uznane za wywieranie wpływu na rzetelność wykonywania powierzonych zadań. Przede wszystkim nie należy przyjmować podarunków lub zaproszeń

w sytuacji, kiedy intencje osoby wręczającej są niejasne, lub gdy toczą się postępowania, w których osoba ta bierze udział.



Wybrane sytuacje Q & A

Zauważyłem, że mój kolega lekarz przyjął od pacjenta w podziękowaniu prezent w postaci biletów na mecz reprezentacji polski, na który bardzo trudno dostać miejsca. Mój kolega twierdzi, że to nic niezwykłego tylko zwykły dowód wdzięczności, czy powinienem zgłosić sprawę przełożonemu?

Tak. Jeśli prezent otrzymamy przez kolegę przekracza wartość 200 zł lub budzi Twoje wątpliwości co do jasności okoliczności jego wręczenia powinieneś zgłosić taką sytuację zgodnie z ustaloną ścieżką informowania o nieprawidłowościach.

Mam bardzo dużo zadań do wykonania. Zbliży się weekend i pomyślałem, że „zabiorę pracę do domu”. Czy mogę zapisać w pamięci przenośnej USB dokumenty i popracować nad nimi w domu na własnym komputerze?

Nie. Wszelkie materiały i informacje, którymi dysponujesz, wypełniając obowiązki służbowe, są własnością Grupy AHP. Dokumentów niejawnych pod żadnym względem nie wolno „wynosić” z miejsca pracy. W pozostałych przypadkach najlepiej zapytać przełożonego.

Po udanym zabiegu ratującym życie, żona pacjenta w podziękowaniu za dobrą opiekę przyniosła mi jako szefowej zespołu pielęgniarstwa paczkę kawy i bukiet kwiatów, czy może przyjąć taki upominek?

Tak, zgodnie z Polityką Prezentową Grupy AHP przyjmowanie i wręczanie zwyczajowo uznawanych w relacjach biznesowych drobnych prezentów (takich jak kosz delikatesowy, kalendarz, słodycze, kwiaty) stanowiących dowód wdzięczności jest dozwolone, o ile nie przekraczają one wartości 200 zł. Zabrania się jednak pracownikom Grupy przyjmowania prezentów w jakiegokolwiek postaci, w każdym przypadku gdy prezent mógłby być uznany za wywieranie wpływu na rzetelność wykonywania powierzonych zadań.

Stowarzyszenie branżowe lekarzy kardiologów interwencyjnych poprosiło mnie o wygłoszenie wykładu na konferencji przez nie organizowanej. Czy mogę wziąć udział w tym przedsięwzięciu?

Tak, o ile uzyskasz zgodę przełożonego i uzgodnisz zakres prezentowanych informacji.

American Heart of Poland S.A.
ul. Francuska 34
40-028 Katowice
compliance@ahop.pl

